中華民國三十七年十一月十八日　星期四
夏曆戊子年十月十八日　小雪二十二日
人民日報
第一五五號
定價：每月買鈔四千五百元
電報掛號：石家莊　郵局台部

重要更正

十五日本報第三版「莫洛托夫報告全文」內「關於社會主義競賽」一節第二十六行「務。蘇聯決定協助了迅速消除貨幣流通量」應移至上一節「國民經濟的新任務」第二段行之後，第五行之前。特此更正。

……口試，體格檢查。七、修業期限：三個月至半年，由本院視學習情況與工作需要決定之。八、待遇：（一）考試期間之旅膳費自備。（二）學習期間之宿膳費、學習用品、醫藥等費由本院供給。（三）畢業後由本院介紹華北稅務總局分配工作。

院長　王學文　一九四八年十一月十日

華北財經學院招收稅務系新生通告

一、宗旨：培養新民主主義財政的專門稅務人材，從事稅務行政、工商企業管理、會計等工作。
二、名額：錄取二百名，男女兼收。
三、資格：（一）初中以上程度或具有同等學力，年齡十八歲以上三十歲以下；思想純正，身心健康者。（二）會在財政、稅務、會計等工作中有二年以上之經驗，年在二十歲以上三十五歲以下，無不良嗜好者。
四、報名：時間——自即日起，至十一月底止。地點——石家莊市稅務局。手續——（1）繳納畢業證明或縣以上學校之介紹信。（2）區級以上政府之書面介紹。
五、考試時間及地點：另行通告（或逕函各報名者）。
六、考試科目：國文、算學（筆試），……

我克宿縣殲一四八師
徐東殲敵五千及另兩軍一部
生俘敵一百軍軍長周志道等

【新華社淮海前線十六日電】徐州南線我軍今晨攻克津浦南段重要據點宿縣城。全殲守敵二十五軍一四八師及其他地方部隊。我軍於十一日在宿縣以北的夾溝、符離集地區擊潰敵孫元良兵團，俘敵三千餘名後，即於同日將宿縣包圍，十五日晚開始總攻，今晨四時戰鬥即告結束。據初步統計，生俘敵達七千餘名，繳獲彈藥、糧食甚多。宿縣攻克後，由蚌埠以北之固鎮車站至徐州以南之三堡車站，全長約一百九十里的鐵路線，已全為我控制。

【新華社淮海前線十六日電】徐州以東我軍圍殲碾莊地區敵黃伯韜兵團，繼續獲得重要進展，生俘敵一百軍軍長周志道，殲敵一百軍五千餘人，及六十四軍、二十五軍等各一部。我軍十四日晚攻入碾莊西六里的彭莊，守敵一百軍軍部、六十三師師部及其四個團向碾莊逃竄，十五日晨在碾莊西三里的黃莊被我捕捉，大部就殲，總為俘及殲敵五千餘人，其中生俘敵一百軍軍長周志道，副軍長（姓名待查）等以下三千餘名。繳獲野砲五門，山砲八門，化學砲二門。另部我軍十四日晚攻佔碾莊東北的大興莊及以東的秦家樓兩個據點，殲滅敵六十四軍一百五十六師之四六七團全部及二十五軍一零八師的一個營及四十師的一個連。又訊：碾莊敵機於十三日被我軍擊落兩架（昨報為一架），兩機中駕駛員當場斃命。

黎城各區召開英模大會
總結豐收經驗　佈置冬季生產

【太行電】黎城全縣人民，在共慶豐收的欣喜下，二、三、四、五、六等區，均以區爲單位，於上月二十八日至本月二日先後召開勞動英雄、紡織英雄、合作英雄、模範幹部等勞模大會，總結全年生產成績，交流經驗，評選英雄、模範，討論佈置冬季生產。五個區共計到會男女英雄、模範五百八十人，專署及該縣均派專人親赴各區參加指導。會議在總結今年生產時，首先肯定了今年的生產成績。指出：今年生產成績的獲得，其主要原因，是由於消滅了封建剝削，使無地、少地的農民獲得了相當於平均數的土地，並經過糾偏，結束土改，直接穩定了各階層思想情緒，我黨的政策更進一步爲群眾所認識和掌握，普遍提高了群眾的生產熱忱。並在各地幹部與到會的五百位英雄、模範領導帶頭下，貫徹執行了自願、等價、民主的組織原則，發動與組織了最大批的婦女勞力與輔助勞力，克服了勞畜力不足的困難，而按時的完成了各種農業勞動。二區，在幹部、英雄領導帶頭下，今年組織起來的戶數達百分之九十以上，勞力在百分之八十以上；進一步克服了某些形式主義及強迫命令編組現象，全區的農業生產，除麥子、玉茭部分黃疸炮籌外，其餘均告豐收。會議採用小組座談、典型報告的方法，將選種、施肥、植樹、防除病害等各方面的農業技術，以及組織領導上的經驗，作了交流與介紹。並批判了某些缺點。經過詳盡的傳播經驗後，此次與會英雄、模範，對明年開展大生產運動更增添了百倍信心與力量。在冬季生產的佈置中，各區均強調了要有計劃、有步驟、有組織的進行，以合作社爲組織領導冬季生產的核心；以運輸、紡織及作坊、磨作等各種手工業爲主，修理與改造紡織工具，提高紡織的技術，準備農具，注意積肥，打柴準備燒，給明年大生產運動作好準備。爲使冬季生產搞的更好，各區又提出：通過冬學，對群眾繼續進行政策教育與時事教育。讓群眾明確認識：結束土改的直接目的，是爲了發展生產，克服群眾的「冬閒」思想與其他顧慮。領導上並幫助解決群眾的資金與銷路等困難。大會在總結與佈置工作後，即評選英雄與模範。依據勞動好、成績大、組織互助起帶頭、服從組織、完成任務、作風民主、群眾擁護等條件，選出石寸金、王同會、楊德成、申玉芹、王家對、武全喜、楊秋苗、李引香、張步香等四百七十四名爲的英雄模範（五區未計），進行了物質獎勵。經過這次會議，各英雄、模範思想與認識均有提高，對領導冬季生產信心倍增，都說：「咱們瞭解了勝利形勢，明確了思想，交流了經驗，學上了本事，回去一定要把今冬生產搞好，爲明年大生產運動作準備，爭取明年更大的豐收，支援前線，徹底打倒蔣介石反動派！」

中共中央電賀收復承德

【新華社陝北十六日電】中共中央頃電賀收復承德。電文如下：

程子華、黃克誠兩同志及冀察熱遼人民解放軍全體同志們：

慶祝你們收復承德解放熱河全境的大勝利。

中共中央委員會　一九四八年十一月十六日

深入農戶推動秋耕
屯留二區許多村幹部

【太岳電】屯留二區許多村幹部，深入各家戶進行動員，幫群眾出主意，解除困難推動了秋耕。如老軍莊村有三十餘戶沒有畜力，又因過去互助賬目不清，有人拖欠工資，所以拿上草也換不到牲口犁地。有些有牲口戶說：「寧叫牲口閑到圈裏，也不往本村犁地。」村長瞭到了，就分別召開會議，適當批評了拖欠工資的現象，並提出「今年一定不能再傷着有牲口戶，與雜畜執行等價交換」，使牲口戶覺得有了保障，開始願意出牛驢耕地。接着就訂出犁地、平地換工出米辦法，及婦女變工辦法。做鞋一雙，犁地三畝四分；做衣服一身，犁地一畝。大家對這個辦法都很滿意，兩天就犁了一百多畝。路村農會主席棗三德，發現村裏有十九戶沒有秋耕，就把他們召集起來開小會研究，內有十一戶老弱無力，便組織他們與有牲口戶變工。經過動員，取得牛戶同意，由他們做零活換牛工犁地。二流子楊進昌的父母親，以前是在災荒年餓死的，但他現在種着二十一畝好地，還是不去收秋，也不犁地。村幹部便去勸說他：「你父母是怎樣死的？你今天不動彈，還想餓死嗎？」楊進昌聽到傷心處就哭起來，開始和楊福孩自願互助，積極犁完地。常文禮不好好勞動，村幹部去動員他老婆說：「你和人家爭要好地在一塊，人家種八畝穀打了二十四布袋，你家種九畝才打了八布袋。人哄了地皮，地皮就哄你肚皮。」她就馬上把常文禮找回來叫他犁地。王莊農會主席董鳳魁爲克服畜力困難，動員互助側地，組織起十四個人的一個組。現在全區一萬一千九百七十六畝秋地，除一部水地外，據不完全統計，已犁四萬五千餘畝，[illegible]半。但有些村幹部[illegible]秋耕[illegible]，在區上訂[illegible]計劃，[illegible]劉[illegible]日還未開始秋耕，[illegible]待督促糾正。

☆國內一週☆
淮海戰役的發動和順利進展
將使中國革命形勢飛速前進

人民解放軍先全解決了國民黨在北綫的主要戰場即東北戰場之後，在本月七日發動淮海戰役，以解決國民黨在南綫的主要戰場和國民黨在全國的最主要戰場——徐州戰場。這個戰役的發動和它的順利進展，將使中國革命形勢飛速前進。中國革命着革命的發展，勝利的日子已經十分迫近了。中國共產黨中央負責人在十四日發表的重要評論，指出中國人民解放軍不但早已在質量上，而且現在也已在數量上，取得了對於敵人的優勢。這個評論標誌雙方力量對比的根本變化，宣佈中國革命戰爭在今後一年左右的時間以內就有可能達到根本上打倒國民黨反動統治。這個適合時宜的文告，將給全國人民民主力量和人民解放軍以偉大的鼓舞。國民黨反動統治內部現在無論在軍事上、經濟上、政治上都已經更加混亂。蔣介石在本月八日發表演說，告訴南京國民黨內那些要他下台的人們說他決不下台。但是無論蔣介石也好，在某種時機可能取而代之的其他反動分子也好，或是他們的共同主人美國帝國主義者自己也好，他們都已經沒有任何辦法可以阻止中國革命的迅速勝利。

國民黨在濟南解放後不久，先後將菏澤、鄭州、開封等地的兵力放棄於徐州地區，主要是以徐州爲中心在沿津浦與隴海兩條鐵路組成的十字架上。在這個狹窄地區所集結的兵力，有邱清泉、李彌、黃伯韜、孫元良四個兵團，以及劉汝明、馮治安、李延年三個綏區的部隊，共達二十一個軍五十個師。但是自從本月七日人民解放軍發起攻擊以後，不過幾天時間，敵人的防線就被打得稀亂。由山東、由南面和由河南東下的解放軍，各路進展迅速。徐州東北面馮治安部一個軍（兩個師）和另一個軍的一部，在何基灃、張克俠兩將軍的領導下舉行起義，[illegible]黃伯韜兵團[illegible]。[illegible]埠方面。截至記者執筆時止，在徐州以東，黃伯韜兵團的六十三軍兩個師全部，一百軍的四十四師全部和六十三師的大部，[illegible]二十五軍和六十四軍的一部，都已殲滅。[illegible]途中被殲滅；孫元良兵團四十一軍軍部和一二二師一部三千餘人，在由宿縣北上途中被殲滅。在徐州東南，孫元良兵團一零七軍軍部及其所屬的二六一師全部，二六二師大部，也在逃向徐州的途中被殲滅。因此，在過去一週中，蔣介石在徐州戰場上已經喪失了九個整師。徐州外圍的郯城、東海、[illegible]、邳縣、魚台、豐縣、[illegible]莊、賈汪，都已解放。

過去一週其他有關軍事的重要事件，還有：遼寧省西端的錦西、葫蘆島（十日）和熱河省會承德（十二日）的解放，以及綏遠[illegible]準噶爾旗保安[illegible]奇致中和太原閻錫山軍第八總隊司令[illegible]的起義。[illegible]介石會於八日宣稱「壯烈成仁」，他是僅僅根據我方過去尚未發佈[illegible]的下落[illegible]而自己覺得[illegible]。在十月初被俘也被國民黨宣佈「壯烈成仁」的[illegible]，[illegible]蔣介石[illegible]的國民黨文武官員[illegible]死節，希望它們的[illegible]激勵士氣，不過是一個可笑的妄想。

[illegible]罪犯[illegible]人民解放軍總部[illegible]在中國革命戰爭[illegible]的寬大政策[illegible]；但是[illegible]首要[illegible]者，[illegible]不問[illegible]，[illegible]狂的[illegible]破壞[illegible]人民[illegible]財產[illegible]炸彈[illegible]國民黨[illegible]罪行[illegible]戰爭罪犯[illegible]，必須追緝他們到天涯海角，使歸案法辦」。

中華全國總工會章程

【新華社哈爾濱十四日電】中華全國總工會章程全文如下：

第一章　總綱

第一條　本會定名爲中華全國總工會。

第二條　本會宗旨爲團結全國職工，保護職工利益，爭取中國工人階級的解放，聯合全國一切被壓迫人民，爭取中國人民的解放，聯合全世界工人，爲保衛世界和平與民主而奮鬥。

第二章　會員

第三條　本會以團體會員爲基礎，中國境內之職工團體凡贊成本會章程者，不分產業工會、職業工會、地方工會，均得加入本會爲會員，凡同一產業、職業之職工，已有全國性之組織者，或在一特別市、一省與一邊區之各該職工，已聯合組成地方性之組織者，均由該組織直接加入本會爲會員，如無總組織之各單位職工人團體，要求直接加入本會爲會員者，須經本會之特許。

第四條　凡在各種企業各機關學校中工作，以勞動收入爲主要生活來源，並依法取得職工成份之體力勞動者與腦力勞動者，不分民族、性別、宗教、信仰，贊成本會章程自願入會者，均得加入本會所屬之各種工會爲會員。

第五條　本會團體會員及本會所屬各種工會之個人會員，其入會與退會均依自願原則，既入會後，必須遵守本會章程。

第六條　本會會員之權利如下：
甲、對於本會之一切主張之提議，有根據本會之宗旨進行討論、建議和批評之權。
乙、有在會內選舉與被選舉之權。
丙、有享受本會所舉辦之各種文化教育及福利事業之優先權。

第七條　本會會員之義務如下：
甲、有遵守本會宗旨、章程及執行本會一切決議之義務。
乙、有向本會經常報告團體會務及個人工作之義務。
丙、有向本會按期繳納會費之義務。

第三章　組織

第八條　本會之組織原則爲民主集中制，即少數服從多數，下級服從上級，本會所屬各工會服從本會一切決議和指導。

第九條　全國職工代表大會爲本會最高權力機關，其職權與召集方法如下：
甲、全國職工代表大會之職權爲決定和修改章程，決定職工運動之方針，審查本會執行委員會之報告，選舉執行委員會。
乙、全國職工代表大會每二年舉行一次，由執行委員會召集之，遇有特殊情況或有代表本會所屬工會會員總數三分之一以上的工會之要求時，執行委員會得決定提前或延期召集之。
丙、出席全國職工代表大會之代表額數及選舉方法由執行委員會決定之。
丁、全國職工代表大會必須有代表本會所屬各工會會員總數二分之一以上的代表出席時，方爲有效。

第十條　由全國職工代表大會選舉執行委員若干人組織本會執行委員會，在代表大會閉幕期間，爲本會最高權力機關。執行委員會會議由常務委員會召集之，但須有半數以上執行委員之出席方爲有效。如有特殊情況或有三分之一以上之執行委員請求時，得提前或延期召集。

第十一條　由執行委員會選舉主席一人，副主席若干人，領導會務。

第十二條　由正副主席及執行委員會選舉之常務委員若干人，組織常務委員會，對執行委員會負責，駐會辦理一切會務。

第十三條　本會設秘書長一人，經常務委員會選任，在正副主席領導下處理本會經常行政。

第十四條　本會得設下列各部處會：
甲、組織部：管理本會所屬各工會之組織工作及職工群眾組織工會。
乙、文教部：管理宣傳文化教育工作，並指導各工會之文教工作。
丙、生產部：指導解放區職工參加工廠企業管理，實行勞動競賽與勞動英雄運動，研究工資問題，生產計劃，技術經驗，及其他有關生產之工作。
丁、勞動保護部：管理並指導勞動保險事宜，並推動與各工會之福利工作，並協助政府進行工廠內衛生及安全設備之檢查。
戊、青工部：管理並指導各級工會之有關青工、童工工作。
己、女工部：管理並指導各級工會之有關女工工作。
庚、國際聯絡部：管理本會對外宣傳及與國際職工組織和各國職工組織之聯絡工作。
辛、總務處：管理經費、文書、會計等工作。
壬、私營企業委員會：管理私營企業中之職工運動工作。
癸、國民黨統治區工作委員會：研究和指導有關國民黨統治區職工運動之工作。

第十五條　各部設部長一人，秘書處設處長一人，各委員會設主任一人，必要時均得設副職，由常務委員會另行選任之。各部、處、會得設幹事若干人，由常委會委任之。

第十六條　本會爲工作便利起見，得於相當地點設立辦事處，各辦事處設主任一人，辦事員若干人，由常務委員會決定之。

第十七條　執行委員會認爲必要時得設立各種特種委員會。

第四章　經費

第十八條　本會所屬各工會應按其所收會費百分之三十繳納本會，爲經常費，每三個月繳納一次，如有特別困難時，得經常務委員會批准減免。

第十九條　本會所屬各工會之會員須按月繳納所得工資百分之一爲會費。

第五章　附則

第二十條　本章程經全國職工代表大會通過後公佈之。

第二十一條　本章程如有不適合時，由全國職工代表大會通過修改之。

第二十二條　本章程之解釋權屬於本會執行委員會。

關於職工運動當前任務決議案中幾個問題的說明

（一）勞動時間

一、勞動時間，爲職工進入工作場所之後，到離開工作場所時止之實際工作時間。凡職工之會議（上課），上下班走路，在廠外吃飯休息的時間，均不應作勞動時間計算；何種會議得在工作時間以內召開，照發工資，應遵照當地政府之規定實行。

二、決議規定有特殊需要可將勞動時間延長，但最多不得超過十二小時，並不得在十二小時以外加工，延長勞動時間的企業，以下列兩項爲限：

子、小企業一時無法將勞動時間縮短爲十小時者；

丑、晝夜不停勞動的企業，原已實行兩班制者，因所需要的勞動量不高，而暫無必要改變或因一時困難無法改爲三班制者。

三、勞動時間因特殊需要而縮短者，係指有些工業特別影響健康，如礦工有毒氣體的工作及過於緊張的勞動等。

四、關於全年應有的實際工作日，於決議未做具體規定，因爲各地各企業的情形不同，在戰爭時期一時難做統一規定。現在解放區的情況是全年放假過多，實際工作日過少。因此特作下列原則的規定：

子、全年工作日數不應過少，但職工必須有一定的休息日期，故在一般企業，均應爭取全年工作日在三百天以上。全年五十二個星期，可由各企業自行調劑規定。實行大禮拜制者，全年可規定若干事假，不扣工資；實行小禮拜制者，不扣工資的事假則不應規定過多，或規定事假必須扣除工資。一時難以做到三百天以上者，可暫維持原狀。

丑、關於年節及紀念假期，亦應盡量減少，不應放的紀念期不放假，而職工中的習慣又必須照顧。全年應有假期，可由各地區職工總會提出意見，請各解放區政府具體規定，以便全國勝利後，再作統一規定。

（二）工資

一、普通工人的最低工資，應本人在內應養活兩個人（本人生活，按當時當地維持一個勞動力的必要生活費用（包括衣、食、住及必要消費）計算），被養人生活，一般應低於本人生活，但最低不得少於維持一個人生活的最低水平。在不滿二十人的私人企業中，職工學徒的最低工資，一般應以本人全年的實際收入（如分紅、年節餽贈及其他實物待遇等）計算。

二、交叉累進的等級工資制，就是說等級排列是交叉的，等級間的差額是累進的。

子、爲什麼等級排列是交叉的？因爲各種企業（如棉織業、機器業、製造業……等）之中，各種職工（如技術工人、熟練工人、技術職員、管理人員等）的勞動性質不同，所以規定工資等級的標準因之而異，或按技術高低、或按責任輕重、或按熟練程度、或按職能程度大小……，既然按照各種不同標準分別規定等級，那麼各種企業各種職工的工資等級，必然排列成爲上下交叉的形式，而不可能混在一起排列成一個單一的等級序列。假如：某種企業的普通工人最低工資是一〇〇，最高工資是一八〇；熟練工人最低工資是一二〇，最高工資是二五〇；技術工人最低工資是一五〇，最高工資是三五〇，這樣就彼此成爲交叉。同時技術職工（如普通工、熟練工、技術工等）又按技能、職責、資歷等等條件，在本身中分成幾等幾級，等與等，級與級之間，也是採取這種交叉式的排列，即是一等一級工人的最低工資可以低於一等二級的最高工資，一等三級的最高工資可以高於一等二級的最低工資。因此如將所有各種企業各種職工工資等級，合併排列成爲表，必然形成錯綜交叉的上下交叉的形式，這種等級排列的辦法稱爲交叉的等級制。反之，如果一等三級工人的工資是一五〇至二一〇，一等二級是二一〇至二八〇，一等一級是二八〇至三五〇，或者是普通工人工資是一〇〇至一五〇，熟練工人工資是一五〇至二二〇，技術工人工資是二二〇至三五〇，這就都成爲單一梯形的等級制，而不是交叉的等級制了。

丑、爲什麼等級的差額是累進的？因爲不論何種職工，他們的技能熟練已達到一定的程度以後，如再求提高，就必須付出更大的努力。因此，比較合理的工資制度，應是等級愈低，等級間的距離愈短（差額小）；等級愈高，則等級間的距離愈長（差額大），這才能鼓勵職工力求進步。譬如：一某種工人的工資可分爲十三級，假設其第十三級爲一〇〇分，以上每進一級增加五分，自第八級以上，改爲每級增加八分；自第四級以上，改爲每級增加十二分，直到最高一級爲二〇〇分，這就是累進的等級制。反之，如果每級距離相等，按級遞進，則是等差的等級制，而不是累進的等級制了。

這種交叉的累進的工資等級制，是根據多勞多得的原則，適合各種企業各種職工實際的勞動情況，一般的具有特殊技能的職工，均可列入合理的等級解決。如果再有個別具有特殊技能的職工無法適應等級者，經過上級政府批准，可以在最高等級之外享受特殊優待，但是此種情形極少，並非每一企業都有。這種工資制度的實行，將使具有各種技術與生產管理經驗能力之職工得到合理之待遇，可避免過去工資中的平均主義現象，並大大鼓勵職工的學習。除了生產經營規模甚小，生產過程十分簡單，職工種類不多的小企業，還不具有施行的條件以外，一般較大規模的企業工廠，都應實行這種工資制度，對於發展生產是有利的。

三、決議中所謂「等數不限於三等，級數宜多，」係指過去有些工廠企業只簡單採用三等九級而言。對新企業規模巨大，職工種類較多的企業，等級之分，宜多宜細。如過去平漢鐵路工人，一共分爲二十八級；技術工人中分甲、乙、丙三等，每等中又分八至十三級；職員中的管理人員與醫務人員共計分四等三十八級；在技術人員中則分爲五等二十級；在各類、各等、各級的職工之間，又採用前述交叉累進的等級辦法，值得參考。

四、職員包括技術人員、管理人員、醫務人員，均爲企業中的腦力勞動者。舊社會普通職員的工資等級，一般是合理的；只有一部分高級職員享受官僚待遇，其中有的本人就是官僚，則是不合理的，需要加以改革。我們對職員工資，既不能如舊社會所提倡「勞心者治人」，對職員待遇一般皆較工人優厚，亦不應隨便低減至一般工人工資標準之下。企業行政管理的技能，與某些專門業務的技能（如會計、檢驗等等），也應視爲技術，不可列爲一般待遇。職員的最低薪資，一般應稍高於一個簡單體力勞動的最低工資，因爲職員在就業以前必須具有相當的文化能力，與一個簡單體力勞動者顯然不可相比。因爲工作需要提升工人爲職員者，原則上應按所負職務應有的工資等級待遇，但若低於其原來的工資待遇時，應按原來工資待遇發給，若非本人自願，不得降低。

在新解放區國營企業中，對一切職工原有的工資等級，原則上應該承認，暫時不可打亂。如職工工資係按戰前工資等級加生活補貼並按生活指數隨時調整者，原則上亦應照舊不變，只將法幣標號折成本幣支付。其中不合理處，只有在研究清楚後，經過群衆以至評議，由工廠管理委員會及企業管理機關慎重決定，再逐步調整改進。

五、現在解放區各地所實行的以實物爲計算基礎的工資形式，對於保障工人的實際工資有其效果。但缺點是每發一次工資，必有大量通貨在同一時間投入市場，刺激物價暴漲。故工資雖以實物爲計算基礎，亦難充分保證職工應有之實際收入，造成商人漁利，職工及國家均受損失。因此，決議提出新的配給制度。一般的所謂配給制度，就是由於商品缺乏，國家管理商品，限制消費，保證供給的一種辦法，以免職工從商人手中高價地去購買商品。我們解放區已行之多年的供給制，也帶有這種配給制的性質，但不等於配給制。決議提出在國營工廠中實行新的配給制度，不是我們所實行的供給制，這種新的配給制度，現在尚無經驗，我們的意見由國家供給商店，或由國家供給合作社以職工所需要的各種物資，如米、麵、煤、布及其他工業品等，職工可以按國家規定的低廉的價格購買各種物品，以免受市場物價波動的影響。從此，即可將工資與物價同時比例供給。在一定時期，供給商店及合作社的物價上漲一次，工資也以同樣比例上漲一次。由此，可以避免商人對職工消費的剝削，保證職工的工資可以廉價購買到社會上所缺少的或高價的物品。同時又便於國家在發工資時防止通貨膨脹，避免每次發工資時對市場的刺激。此種辦法，可先試驗後再推行。

（三）勞動保護

一、決議所指勞動保護，包含三方面的問題：（一）勞動保險；（二）職工福利；（三）工廠安全衛生。關於新解放區城市之失業問題及在業職工因戰爭所受生活上之困難時，在一定時期內，由政府按一般社會問題處理，不在決議所謂勞動保護範圍之列。

二、關於國營、公營企業的勞動保護問題，有三種意見：其一，將勞動保險與職工福利事業合而爲一處理，即凡屬職工之傷亡、殘廢、疾病、老弱救濟等項，均由工廠每月按工資總額提出若干份做爲勞動保險基金，交由工廠與工會等各方面共同組織的職工福利委員會統籌解決（在這種意見中，另有主張職工按月繳付本人工資的百分之〇·五的）。其二，將勞動保險與職工福利分開，關於勞動保險問題，戰時很難有全國統一的專門設施，即凡職工傷亡、殘廢、疾病、老弱等問題，由工廠規則及集體合同中保障解決。另由工廠撥出工資總額百分之〇·五，職工繳納本人工資的百分之〇·五，做爲職工福利基金，由工會統籌解決職工生活中凡屬工廠規則與集體合同中所不能解決的問題（譬如職工補助、家屬疾病、死亡、災害救濟，及家庭人口過多者的部分津貼等項）。其三，是將勞動保險分爲兩部分：職工傷亡、疾病時的工資和醫藥費由工廠直接支付，而職工傷亡、老殘、生育的撫卹、救濟、補助金等，則由工廠每月按工資總額撥出百分之三，職工繳納本人工資百分之一，作爲保險基金，由工會與工廠共同組織委員會，按照政府頒佈之勞動條例辦理，並由政府監督進行，此外，再由工廠每月按工資總數撥出百分之一點五，交工會辦理職工文化教育事業。上述三種辦法，各地可擇其適合當地條件者試辦之，而在工業比較集中的城市，則可按第一種辦法逐步試行，並可將保險基金交政府勞動局統籌辦理。

三、對私營企業的勞動保護問題，決議未做具體規定。茲提下列辦法，以供參考。僱用二十人以上之企業，一般可參照公營企業原則辦理，但在政府有專門保險機關的地區，僱用二十人以上之私人企業主及其職工，亦須按規定繳納保險金。其與公營企業之比例，可以一樣，不必另有區別。僱用二十人以下之企業，原則上從其習慣。私營企業中的勞動保護問題，不論企業規模大小，其中具體問題均由勞資協議規定，除政府法令規定者外，不可強與公營企業辦法一樣。

（四）學徒

一、經過一定年限，學習技術，而成爲技術工人者爲學徒。現在華北有些軍火工廠將許多操作簡單機械、從事一種專門勞動的熟練工人，也當作學徒（此種「學徒」佔到職工人數約百分之七十至百分之八十以上）。因此經常感到學徒待遇過低，結果造成學徒待遇過高，而一般普通工人、熟練工人（均被稱爲「學徒」者）的待遇過低之平均主義現象，應該糾正。但各種單純勞動的熟練工人，雖然也需經一定時期的學習和訓練，但這種時期一般很短，此種學習的工人，可以稱爲養成工，而不要稱爲學徒。

二、學徒待遇不宜過高，因爲學徒的主要目的在學習技術，而不在取得報酬。學徒初期因剛從家庭出來，且帶有隨時被辭職，故只管本人吃飯，中期可以補充被服，後期則必須足夠維持本人生活，並可按學習程度給予相當津貼。學徒待遇過高，企業主將不願招收學徒，而我們現在又無力量開辦大批職業學校，結果技術工人難以培養，對發展工業是不利的。

三、學徒年限根據中國社會習慣，一般不得超過三年。年限長短，應以所學技術的難易而定。在公營企業中，進步特快的學徒，經過一定形式的考驗，學習年限可以縮短，提前升爲工人。

四、對學徒的虐待、體罰，必須取消。在小規模的私營企業中，工作與生活的分工不嚴格，學徒對師傅在生活上一般慣有的勤務，不應強調反對。在新解放區，更不應提「學徒翻身」的口號，以免師徒對立，影響技術的學習。

中華全國總工會執行委員會

一九四八年九月

蘇聯慶祝合作社五十週年

合作社促進無產階級先鋒隊與農民群衆的聯系 創造了把農民引導到社會主義建設中的可能性

【新華社陝北十五日電】塔斯社訊：蘇聯人民於十一月十一日慶祝合作社成立五十週年紀念。

莫斯科消費合作社聯合會成立於一八九八年十一月十一日，當時，聯合會僅有十八個消費合作社。在沙皇的統治下，消費合作社的發展很緩慢，直到一九一七年止，只吸收了六百萬社員，開設了一萬六千家小商店。

偉大的十月社會主義革命，給消費合作社的大規模發展開闢了廣闊的道路。愛國戰爭前，消費合作社的貿易額，佔城市貿易的百分之二十六，佔鄉村貿易的百分之八十六。現在，蘇聯合作社有合作社二萬八千所，擁有三千二百餘萬會員。消費合作社的零售貿易，已佔蘇聯全部零售貿易總額的百分之五十以上。一九四七年下半年準備取消配給時，消費合作社大大擴展了城鄉中的商店網，商店的數目增加到將近二十萬家。一九四七年全年，合作社零售貨物的貿易額達七百零四億盧布（其中城市貿易額達二百四十四億盧布），比一九四五年增加一倍。今年，合作社又增加了商店兩萬家，貿易總額又大大超過去年。合作社對國家的存儲工作也起了很大作用，今年在國家的存儲總量中，合作社供給的洋芋佔百分之四十以上，蔬菜佔百分之三十七，雞蛋佔百分之七十。物價方面，合作社商店的糧食價格已減低了百分之二十五至三十。今年秋季，洋芋價格比去年秋季減低三分之二，肉類和油類減低一半。

合作社在生產中間也起了很大的作用。據蘇聯中央生產合作社管理處宣稱：蘇聯有生產各種物品的企業及製造廠三萬餘家。俄羅斯聯邦生產合作社今年頭九個月的生產，比去年同一時期增加百分之二十，生產的百分之七十五係消費品。自戰爭以來，合作社每年花費二億五千餘萬盧布，用以擴充或建立新的製造廠。今年，將近有一千家新工廠與製造廠已經開工。

【新華社陝北十五日電】塔斯社訊：真理報頃發表社論，慶祝消費合作社中央聯合會五十週年紀念。社論寫道：斯大林教導說：當無產階級專政已告鞏固時，合作社在大規模建設的時期中，有特別的重大意義。它促進無產階級先鋒隊與農民群衆的聯系，並創造了把農民引導到社會主義建設中來的可能性。包含有合作社之一切形式——從較低階段（供給與銷售）到較高階段（生產與集體耕作）——的列寧合作社計劃，[illegible]。合作社、特別是農業合作社的強大發展，已經在農民中提供了發展集體農場的合理基礎。農業集體化、集體耕作制度完全勝利之後，消費合作社的任務，就是在布爾什維克黨及斯大林領導下所發展與補充了的列寧合作社計劃的觀點上，幫助集體農民，在城市及工人住宅區，提供了一個重要的物資給城鄉之間的貨物交換，提供剩餘生產品，並同時在城市、市鎮及工人住宅區提高勞動人民的福利。今後，蘇維埃合作社人員在爭取蘇聯經濟與文化之新高漲的鬥爭中，將取得進一步的勝利。

西德工人抗議生活費用高漲

八百萬人總罷工

【新華社陝北十六日電】各方報導：爲抗議生活費用的高漲，德國西部美英聯合佔領區之八百萬工人罷員於十二日實行二十四小時總罷工。據合衆社稱，這是使美英佔領區近來不斷發生之罷工運動達到高潮。德國工人的[illegible]。

這次總罷工，美英軍事總督一面聲稱這「完全是德國人的事」（法新社），但同時卻提出警告稱：「佔領當局希望不會有任何示威遊行」（電通社）。自本年六月實行所謂「幣改」以來，西德物價即不斷上漲。近來……

日本八萬煤礦工人罷工

【新華社陝北十四日電】東京十日訊：日本八萬煤礦工人蔑視麥克阿瑟總部勞工科長赫普勒的警告，於十日按照工會計劃舉行罷工，要求提高工資和改善煤礦中的安全設備。在本州的福島縣，七十五所煤礦的四萬工人罷工二十四小時。在九州的福岡的三萬工人、佐賀的八千工人、長崎的五千工人均罷工二十四小時。

德民主共和國憲草

是爭取統一的綱領

【新華社陝北十三日電】塔斯社訊：德國人民會議上月下旬在柏林舉行第五屆會議，通過「德意志民主共和國憲法草案」。

這一憲草是爲爭取德國統一而鬥爭的戰士們的政治綱領。草案宣佈德國爲以柏林爲首都的統一的民主國家，國家政權「將爲人民福利、自由、和平及民主進步服務」，並與其他友好國家維持友誼關係。憲草對於未來的德意志民主共和國公民，規定了集會結社自由、人身自由等廣泛的民主權利。憲草規定了工廠職工參加生產管理的權利及工人勞動條件與工資標準。憲草禁止法西斯分子和軍國主義分子的一切活動與宣傳、禁止排斥民主國體、禁止宗教和種族的歧視。憲草規定取消和禁止一切私人壟斷企業，對於超過一百海克脫以上的私人土地將予沒收，由政府無償地分配給少地和無地農民。礦山和一切天然資源以及採礦企業、鋼鐵和動力工業均須成爲人民的財產。憲草規定：德意志民主共和國議會將設兩院，議員由普遍、平等、直接和無記名投票選舉之。兩院每四年改選一次。德意志民主共和國總統對議會負責。憲法草案規定對總統不授予特別的權力。依照共和國憲法，州得在不抵觸共和國憲法原則之下自治，州政府根據民主原則經選舉組成之。

國際一週

和平民主陣營越來越強大 世界人民勝利信心更堅強

世界人民在熱烈慶祝蘇聯偉大十月革命三十一週年紀念的時候，充滿了民主和平的堅強信心。

十一月七日，全蘇各地張燈結彩，集會遊行慶祝。莫斯科舉行了盛大的閱兵與群衆遊行，表現了「保障人民和平勞動的利益的蘇維埃武裝部隊的威力」（塔斯社）。部隊的步兵、砲兵、坦克、馬隊、各式機械化部隊穿過紅場；紅色空軍呼嘯掠空而過，形成一支鋼鐵洪流。在六日莫斯科慶祝大會上，莫洛托夫發表了極其重要的長篇演說，指出蘇聯與反帝國主義陣營力量的壯大與美英帝國主義侵略政策的必然失敗。

莫洛托夫指明：蘇聯「正處在一個新的上升階段」，工業已超過戰前水平，「今年正以高於戰前一九四〇年百分之十七的水平進行着」。[illegible]

法國礦工毫不退縮

總罷工已堅持月餘

法共號召全法工人與他們團結一致

【新華社陝北十三日電】各方報導：法國礦工自十月四日開始的總罷工，已堅持月餘。

法國礦工工會特於七日發表聲明，向罷工的礦工們致敬並號召：「在罷工五個星期之後，礦工們的信心和戰鬥精神仍然毫不退縮。」

法政府在軍事鎮壓無效之後，發動一連串誣衊的宣傳，揚言罷工最後一個礦坑。但實際是復工區僅爲一小部分，而佔全法煤礦三分之二的北方「復工最爲微弱」（美聯社六日電）。

葛蘭反動政府妄圖瓦解罷工，已在陰謀進一步剝奪工會權利，[illegible]

法共政治局於五日發表聲明，號召法國工人加強與礦工團結一致進行鬥爭，以保證礦工罷工的勝利。因爲礦工的勝利必定是整個工人階級的勝利。[illegible]